

PROGRAMA DE VOLUNTARIADO	
<b>INSTITUCIÓN</b>	ACCEM
<b>NOMBRE DE LA ACTIVIDAD</b>	Mentoría para la inclusión: Construyendo futuro con la juventud refugiada
<b>PROYECTO AL QUE PERTENECE</b>	CONTIGO
<b>ÁMBITO DE ACTUACIÓN</b> (institucional, ambiental, socio-sanitario, protección civil, etc.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intervención social con juventud refugiada</li> <li>• Apoyo educativo y social</li> <li>• Ocio y sensibilización</li> <li>• Orientación sociolaboral</li> </ul>
<b>N.º DE HORAS</b>	55 horas de voluntariado guiado que incluyen formación específica para el desarrollo de este.
<b>PLAZAS DISPONIBLES</b>	240
<b>HORARIO</b>	La planificación horaria dependerá de la disponibilidad y acuerdos alcanzados entre mentor y participante.
<b>LUGAR/ES DEL VOLUNTARIADO</b>	MADRID Y GUADALAJARA
<b>FECHA DE INICIO Y FIN</b>	17/03/2026 - 31/12/2026
<b>PERFIL DEL ESTUDIANTE</b>	<p>REQUISITOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ser mayor de 18 años</li> <li>- Obligatorio: Certificado Negativo de Delitos de Naturaleza Sexual.</li> <li>- Residencia legal en España</li> <li>- Compromiso mínimo de 6 meses</li> <li>- Capacidad de escucha, empatía, respeto y sensibilidad intercultural</li> <li>- Habilidades de comunicación</li> <li>- Ganas de acompañar sin juzgar ni dirigir</li> <li>- No se requiere experiencia previa</li> </ul> <p>VALORABLE:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Interés por acompañar a jóvenes</li> <li>- Gusto por actividades culturales, deportivas o de ocio</li> <li>- Motivación por la inclusión social</li> <li>- Sensibilidad hacia la diversidad cultural</li> </ul>

**PROGRAMA DE VOLUNTARIADO**

**BREVE DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD**  
(Máx. 600 caracteres)

El objetivo del proyecto “CONTIGO: Mentoría para la Inclusión” que desarrollamos actualmente en Madrid, Guadalajara y Jerez de la Frontera, es promover la integración social, comunitaria y profesional de jóvenes refugiados/as de entre 15 y 30 años mediante vínculos de mentoría estables, seguros y no profesionalizados.

A través de este modelo, las personas voluntarias acompañan a los/las jóvenes en su proceso de adaptación, ayudándoles a conocer su entorno, participar en actividades comunitarias y orientarse en sus primeros pasos formativos y laborales. La mentoría combina componentes sociales y laborales, ofreciendo apoyo cercano desde un enfoque de bienestar emocional, inclusión social y desarrollo profesional.

CONTIGO se basa en relaciones de mentoría estructuradas y acompañadas técnicamente, sostenidas en el tiempo y complementarias a la intervención profesional. Para reducir el aislamiento social y favorecer la participación, se implementa una estrategia de acompañamiento relacional y comunitario, de carácter voluntario, no profesional y respetuosa con los ritmos y necesidades de la juventud participante. La relación se construye desde la confianza, la horizontalidad y desde un enfoque de derechos y protección.

Los encuentros pueden incluir actividades cotidianas, culturales y/o de ocio, así como espacios de apoyo básico en temas de estudios o empleo, adaptándose al perfil de cada voluntario/a y cada joven. El equipo técnico ofrece seguimiento continuo para orientar y apoyar el proceso. Los gastos derivados de las actividades vinculadas al proyecto podrán cubrirse por la entidad previa autorización.

No se requiere de formación previa: solo compromiso, empatía y ganas de construir futuro junto a la juventud refugiada en su camino hacia la autonomía social y laboral.

**PROGRAMA DE VOLUNTARIADO**

<p><b>ACTIVIDADES A REALIZAR POR LA PERSONA VOLUNTARIA</b></p>	<p>Buscamos personas que quieran formar parte de un proyecto transformador acompañando a jóvenes refugiados/as en su integración social y laboral. Serás una figura de referencia, apoyo y motivación para ellos/as. No resolverás problemas técnicos ni realizarás intervenciones profesionales: tu papel es estar presente, acompañar y crear oportunidades de participación y aprendizaje.</p> <p>En el Proyecto CONTIGO combinamos diferentes formas de acompañamiento. Aunque muchas mentorías se desarrollan a través de encuentros cercanos entre la persona voluntaria y el/la joven, también existe la posibilidad de realizar actividades grupales en espacios comunitarios donde participan varios jóvenes y voluntarios/as. Según el perfil y la comodidad de cada persona, el acompañamiento puede comenzar de forma más progresiva y, si ambas partes lo desean, ir ampliando la relación para conocer a otros jóvenes o “grupos de iguales” y participar en actividades compartidas.</p> <p>La actividad comprende acompañamiento, apoyo para la participación y desarrollo de actividades de ocio, culturales y/o formativas del entorno, facilitando el acceso a recursos comunitarios (centros juveniles, actividades municipales, asociaciones) y promoviendo la ampliación de sus redes sociales y comunitarias.</p> <p>El equipo técnico proporciona un seguimiento continuo, orientación y apoyo para que nunca te sientas solo/a en la experiencia. El objetivo es que la relación se desarrolle de forma segura, flexible y adaptada tanto al voluntario/a como al joven.</p>
<p><b>COMPETENCIAS ESPECÍFICAS ADQUIRIDAS EN EL VOLUNTARIADO</b> (Enunciar un mínimo de 5 y un máximo de 10 competencias. Deben enunciarse con los verbos: conocer, comprender, aplicar, analizar, sintetizar, evaluar)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Analizar situaciones y contextos de trabajo para identificar necesidades, priorizar acciones y tomar decisiones adaptadas al entorno del voluntariado.</li> <li>2. Aplicar la iniciativa y autonomía en la organización de tareas, gestionando el tiempo y las responsabilidades con eficacia.</li> <li>3. Conocer herramientas de intervención con personas vulnerables y en especial, personas jóvenes refugiadas.</li> <li>4. Evaluar la propia capacidad de adaptación y flexibilidad ante cambios, imprevistos o necesidades emergentes del proyecto.</li> <li>5. Conocer y aplicar principios básicos de liderazgo para coordinar pequeñas iniciativas, motivar a otros participantes y favorecer el logro de objetivos</li> </ol>

<b>PROGRAMA DE VOLUNTARIADO</b>	
	<p>comunes.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>6. Analizar y planificar actividades de manera organizada, garantizando el cumplimiento de plazos y la correcta ejecución de las tareas asignadas.</li> <li>7. Evaluar la fiabilidad técnica y personal en el desempeño, asegurando compromiso, responsabilidad y calidad en las tareas realizadas.</li> <li>8. Aplicar habilidades de comunicación interpersonal y trabajo en equipo para colaborar eficazmente con otros voluntarios y con la comunidad beneficiaria.</li> <li>9. Comprender y practicar la escucha activa y manejo cuidadoso de las relaciones.</li> </ol>
<b>CONTENIDOS DE LA FORMACIÓN</b>	<p>Itinerario de formación básica:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formación básica sobre Accem: misión, visión, valores, estructura, cuestiones corporativas, etc.</li> <li>- Formación básica sobre voluntariado.</li> <li>- Formación ley de voluntariado: derechos y deberes del voluntariado y de las entidades de voluntariado. Valores y principios del voluntariado.</li> <li>- Glosario de términos y bibliografía.</li> </ul> <p>Itinerario de formación específica:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formación: Marco Intercultural en la intervención social con personas refugiadas.</li> <li>- Formación: Buenas prácticas para la mentoría.</li> </ul>
<b>FECHA LÍMITE DE INSCRIPCIÓN</b>	31/12/2026